



**ประกาศเทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์**  
**เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน**  
**จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ**

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๔๕ (๓) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

๑. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดและตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี ในวันรับสมัคร รายละเอียดตามคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ (ตามเอกสาร หมายเลข ๑ ท้ายประกาศนี้)

**๓. การสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่างๆ ด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ในระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ - วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของตนเองว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติ ในตำแหน่งที่รับสมัครเท่านั้น

**๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก คนละ ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ต้องชำระในวันสมัครเท่านั้น

**๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครสอบต้องยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก และสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร สอบคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

/๕.๑ ใบสมัคร.....

๕.๑ ใบสมัคร พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับประวัติบุคคลและประวัติรับราชการ พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด (ตามเอกสารหมายเลข ๒ ท้ายประกาศนี้)

๕.๒ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัด อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ (ตามเอกสารหมายเลข ๓ ท้ายประกาศนี้)

๕.๓ รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ (ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร)

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ใบ

๕.๖ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด (ตามเอกสารหมายเลข ๔ ท้ายประกาศนี้)

๕.๗ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครสอบคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ชุด

๕.๘ สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Record) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนดจำนวนอย่างละ ๑ ชุด สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี ให้ใช้สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับปริญญาตรี ควบคู่กับสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียนระดับ ปวท., ปวส. หรืออนุปริญญาด้วย สำหรับหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็นภาษาต่างประเทศ ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยมาด้วย

๕.๙ หลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนสมรส ในเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ฯลฯ

สำหรับการรับสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้ผ่านการสอบคัดเลือก

## **๒. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียดดังนี้

### **๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
- ๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
- ๕) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๘) พระราชบัญญัติ....

- ๘) พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๙) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙
- ๑๐) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๑) พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙

**๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

**๖.๒.๑ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ**

- เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบ แบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา (ระบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒)
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓)
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์ นโยบายของรัฐบาล กระทรวง กรม และสถานการณ์เศรษฐกิจ การเมือง และสังคม
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำกระบวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- ๗) ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

**๖.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

- ๑) สัมภาษณ์ประเมินบุคคล บุคลิกลักษณะ การตอบคำถาม การวิเคราะห์ปัญหา การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- ๒) สัมภาษณ์ประเมินความรู้ความเข้าใจของบุคคลในกฎหมายและระเบียบของทางราชการในหน้าที่ซึ่งต้องปฏิบัติในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

**๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบวัน เวลา สถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ**

๗.๑ เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

๗.๒ เทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลประสาธลสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ตรวจพบในภายหลังว่าผู้สมัครสอบคัดเลือก  
ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการ  
สอบคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ผ่านการสอบคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการ  
สอบคัดเลือกและหากพบว่าเป็นการเจตนาหรือจงใจทุจริต จะพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

#### ๘. กำหนดวันเวลา และสถานที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

๘.๑ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะดำเนินการสอบคัดเลือกภาคความรู้  
ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง  
(ภาค ข) เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์  
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

๘.๒ คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก จะดำเนินการสอบภาคความเหมาะสม  
กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม  
เทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

#### ๙. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องแต่งเครื่องแบบสีกากีคอพับ และให้นำ  
บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบไปแสดง  
ในวันสอบคัดเลือกด้วยระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกเอกสารปรากฏ (ตามเอกสารหมายเลข ๕  
ท้ายประกาศนี้)

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องได้  
คะแนนจากการสอบในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

#### ๑๑. ประกาศผลการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผ่านการสอบคัดเลือกได้

๑๑.๑ เทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี จะประกาศ  
รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกเรียงลำดับที่  
จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนน  
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
เท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า  
ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป  
มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัว  
สอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ เทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์ จะประกาศขึ้นบัญชีผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน  
๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้  
ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว  
บัญชีสำรองให้ยกเลิก

**๑๒. กรณีมีการทุจริต**

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะรายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลประสาธสิทธิ์ ทราบเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบ ภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้านายกเทศมนตรีตำบลประสาธสิทธิ์ได้ยกเลิก การสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป

**๑๓. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก**

เทศบาลตำบลประสาธสิทธิ์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี จะรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่างจากบัญชี ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายวิทยา กอประเสริฐสุด)

นายกเทศมนตรีตำบลประสาธสิทธิ์



เอกสารประกอบการรับสมัครสอบฯ